



**GOBIERNO
DE TODOS**



CENCOLAB
GOBIERNO DEL ESTADO
DE CAMPECHE



**GOBIERNO
DE TODOS**

**PRIMER INFORME DE AVANCE DEL
CUMPLIMIENTO DE METAS Y
ACTIVIDADES DEL PROGRAMA
ANUAL DE TRABAJO 2023
(PAT 2023)**

**DEL COMITÉ DE ÉTICA DEL CENTRO DE
CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE
CAMPECHE
2021-2024**



CENCOLAB
GOBIERNO DEL ESTADO
DE CAMPECHE



PRIMER INFORME DE AVANCE DEL CUMPLIMIENTO DE METAS Y ACTIVIDADES DEL PAT 2023 DEL COMITÉ DE ÉTICA DEL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE CAMPECHE 2021-2024

El Comité de Ética del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Campeche comprometido con la promoción de la ética en el servicio público, entendida ésta, como una tarea y un compromiso asumido para la transversalización de las políticas de integridad pública a través de mecanismos como sensibilización, divulgación o capacitación, así como con la promoción de un liderazgo ético que reconozca a todas las personas como factores centrales en la consolidación de la nueva ética pública en la práctica de los valores del servicio público.

Por lo tanto, tiene a bien presentar el primer avance del cumplimiento de las metas y actividades comprometidas en el "Programa Anual de Trabajo 2023" del Comité de Ética del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Campeche, donde se da cuenta de las actividades concluidas en el periodo que comprende los meses de enero, febrero y marzo del presente año, por lo que resulta oportuno señalar que el Programa Anual de Trabajo 2023 del Comité de Ética de del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Campeche comprende un total de veinticuatro (24) actividades, de las cuales se programaron para el primer trimestre **(13)**, las cuales se detallan a continuación:

METAS Y ACTIVIDADES DEL "PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2023" DEL COMITÉ DE ÉTICA			
CAPACITACIÓN O SENSIBILIZACIÓN			
Meta	Actividad	Status	Mecanismo de Verificación
Capacitación en materia de Igualdad de Género y Derechos Humanos de las mujeres	"El Código de Ética como instrumento contra la corrupción y de mejora en el servicio de atención al público"	Cumplido	Impartida por la Subdirección de Ética de la SECONT
DIFUSIÓN O DIVULGACIÓN			
No se programaron actividades de difusión para este trimestre			

METAS Y ACTIVIDADES DEL "PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2023" DEL COMITÉ DE ÉTICA			
--	--	--	--



ATENCIÓN A DENUNCIAS			
Meta	Actividad	Status	Mecanismo de Verificación
Atender el 100% de las denuncias que se presenten ante el Comité de Ética en los tiempos establecidos en los protocolos y conforme a los procedimientos.	Atención de las denuncias, de manera eficaz y oportuna, presentadas en materia de hostigamiento y/o acoso sexual, discriminación, ética, integridad pública o prevención de conflictos de interés.	Tal y como se plasmó en la meta, el objetivo es atender el 100% de las denuncias que se presenten ante el Comité de Ética durante el ejercicio 2023.	Informe trimestral de denuncias presentado a la UEEPCI-CAM, que se adjunta a la presente como anexo.

METAS Y ACTIVIDADES DEL " PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2023" DEL COMITÉ DE ÉTICA			
ACTIVIDADES DE GESTIÓN DEL COMITÉ DE ÉTICA Y COLABORACIÓN CON LA UEEPCI-CAM			
Meta	Actividad	Status	Mecanismo de Verificación
Dar cumplimiento a los compromisos establecidos en el Programa Anual de Trabajo 2023, así como atender las sugerencias y recomendaciones que proponga la UEEPCI-CAM, a fin de fomentar una cultura ética y de integridad pública entre el personal del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Campeche.	Elaborar y validar el contenido del directorio y organigrama de los integrantes del Comité de Ética.	Cumplido	Envío del directorio y organigrama del Comité de Ética la UEEPCI-CAM, así como su incorporación al Portal Institucional del Ente Público
	Actualización y validación del contenido del directorio de los integrantes del Comité de Ética. (1 ó 2 veces al año).	Cumplido	Envío del Adjuntar el directorio del Comité de Ética a la UEEPCI-CAM, así como su incorporación al Portal Institucional del Ente Público.
	Establecer y aprobar el Programa Anual de Trabajo 2023.	Cumplido	Documento ratificado en la Primera Sesión Ordinaria del Comité de Ética 2023. *Acta publicada en el Portal Institucional
	Determinar los Indicadores de Cumplimiento de los Códigos de Ética y Conducta del ejercicio 2023.	Cumplido	Documento ratificado en la Primera Sesión Ordinaria del Comité de Ética 2023, *Acta publicada en el Portal Institucional
	Celebrar 4 sesiones ordinarias.	En este trimestre se celebró la Primera Sesión Ordinaria 2023 del Comité de Ética. 13/03/2023	Acta de la Primera Sesión Ordinaria del Comité de Ética, publicada en el Portal Institucional
	Elaboración y envío del primer avance trimestral de cumplimiento de las metas y actividades comprometidas en el PAT 2023 a la UEEPCI-CAM	Cumplido 07/04/2023	Documento en PDF, firmado por el/la Secretario/a Ejecutivo/a del Comité, del primer avance trimestral de cumplimiento de las metas y actividades comprometidas en el PAT 2023 y enviado a la UEEPCI-CAM al correo electrónico.



	Elaboración y envío del primer informe trimestral de denuncias a la UEEPCI-CAM	Cumplido 07/04/2023	Documento en PDF, firmado por el/la Secretario/a Ejecutivo/a del Comité del primer informe de denuncias y enviado a la UEEPCI-CAM al correo electrónico.
	Actualización de la información generada por el Comité de Ética, en el Portal Institucional	Cumplido 30/04/2023	Consultar el Portal Institucional

METAS Y ACTIVIDADES DEL " PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2023" DEL COMITÉ DE ÉTICA			
MEJORA DE PROCESOS			
Meta	Actividad	Status	Mecanismo de Verificación
No se programaron actividades en mejora de procesos para este trimestre			
	TOTAL, DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS PARA EL PRIMER TRIMESTRE: 10		

El indicador con el cual se medirá el avance de las metas y actividades comprometidas en el Programa Anual de Trabajo 2023 se ajusta al siguiente:

Nombre del indicador	Definición	Método de Calculo	Unidad de Medida	Tipo
Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Refiere el porcentaje de actividades comprometidas en el Programa Anual de Trabajo del CEPCI-SECONT que son atendidas en el año de referencia.	$\left(\frac{\text{10 actividades (Número de actividades reportadas como realizadas, planteadas en el Programa Anual de Trabajo del año de referencia)}}{\text{13 actividades en total (Numero de actividades planeadas en el Programa Anual de Trabajo del año de referencia)}} \right) \times 100$	76.9%	Actuación del CEPCI

Elaboró

Lic. Sergio Román Moo Ehuán
Secretario Ejecutivo del CEPCI-CENCOLAB.